



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

MANUÁL PRO OBCE

Integrace migrantů jako strategická výzva pro obce

7 otázek k určení prvních kroků

Počet cizinců v českých městech pozvolna roste. Nabízí se tedy otázka, jak co nejlépe využít jejich potenciál a jak předcházet problémům, které mohou v oblasti vzájemného soužití vznikat? Základem je systematický přístup k integraci cizinců na komunální úrovni.

Co ve stávající nabídce sociálních služeb schází? Co na přítomnosti cizinců trápí starousedlíky? Přes koho lze navázat s cizinci komunikaci? A co vlastně nejvíce potřebují ze svého pohledu samotní cizinci? V mnoha případech není vůbec jednoduché rozhodnout, kde začít a jaké první kroky je třeba v oblasti integrace cizinců podniknout.

Multikulturní centrum Praha z. s. (MKC Praha) přinášelo v posledních třech letech díky projektu „Na práci v ČR“ českým městům unikátní nástroj k usnadnění strategického plánování v této oblasti – integrační workshop. Jeho prostřednictvím se projekt snažil pomoci obcím vybudovat integrační infrastrukturu za využití potenciálu všech aktérů i již existujících opatření. V rámci projektu proběhlo celkem osm workshopů ve velmi rozdílných obcích a městských částech od milionového hlavního města až k městečku Žlutice s necelými 2500 obyvateli. Na integračním workshopu se setkávali lidé ze čtyř hlavních sfér: představitelé města a městských organizací a škol, zástupci neziskových organizací, zaměstnanci institucí státní správy a v neposlední řadě také zástupci samotných cizinců. Výsledkem společné práce byl vždy strategický dokument, který mapuje situaci v klíčových oblastech a navrhuje konkrétní opatření pro zlepšení situace.

Tento dokument se snaží ve velmi stručné podobě představit z těchto workshopů několik hlavních poučení, která mohou být užitečná i pro jiné obce, jež se potýkají s otázkou správného přístupu k migrantům a jejich integraci. Vzhledem ke skutečnosti, že správná řešení musí vždy nezbytně vycházet z konkrétní situace v dané obci, nejedná se o návod, co se má dělat, ale spíše o určení prvních kroků důležitých pro reálné mapování situace a získání orientace v ní. Manuál má formu „check listu“ a vychází z pracovních materiálů, které používal realizační tým projektu MKC Praha v přípravné fázi workshopu pro mapování situace.

Otázka 1.

Do jaké míry je otázka integrace cizinců zohledněná v existujících strategických dokumentech města?

- Má obec a) Strategický plán, b) Komunitní plán sociálních služeb, c) Koncepti školství, d) Koncepti bezpečnosti, e) Koncepti sociálního začleňování nebo další relevantní plánovací dokumenty?
- Existují v obci komise nebo pracovní skupiny zabývající se výše zmíněnými tématy? Do jaké míry je součástí diskusí v těchto pracovních skupinách problematika integrace cizinců?
- Řeší se v nich přítomnost migrantů na území města nebo s ní spojené otázky (například multikulturní výchova ve školách)?
- Plánuje se v současnosti vznik nových nebo revize některých stávajících dokumentů?

Doporučení:

Otázka integrace migrantů může být předmětem samostatného strategického dokumentu nebo může být řešena v rámci jiných dokumentů s širším záběrem. Volba správné strategie závisí kromě jiného na celkové úrovni koncepční práce obce. Není tedy podle našich zkušeností například vhodné, vytvářet zvláštní dokument pro integraci migrantů, pokud zatím v obci neexistuje dokument pro celou sociální oblast. Podstatné je, aby navrhované řešení nebylo v rozporu s plány v jiných dokumentech. Postupná revize stávajících plánů umožňuje tyto dokumenty o plány v oblasti integrace migrantů zahrnout.

Otázka 2.

Existují tendence k prostorové segregaci migrantů?

- Z jakých zemí pocházejí migranti žijící v obci?
- Liší se prostorová distribuce migrantů podle národnosti?
- Lze pozorovat vznik oblastí se zvýšenou koncentrací?

Doporučení:

Doporučujeme analyzovat data ze Sčítání lidu, domů a bytů (SLDB), která si lze vyžádat od Českého statistického úřadu na úrovni sídelních jednotek představujících nejpodrobnější dostupné statistické měřítko a ze získaných informací vytvořit mapy pro účely prezentace. Pro orientaci v aktuálních počtech cizinců v obci dále doporučujeme sledovat měsíční statistiky Ministerstva vnitra (<http://www.mvcr.cz/clanek/cizinci-s-povoleny-m-pobytem.aspx>). Dále může být praktické mapovat situaci i v obytných – kdo v nich žije a v jaké se tyto osoby nalézají situaci?

Otázka 3.

Jaká je situace ve školách?

- Jaký je podíl žáků-cizinců na jednotlivých školách? Jaké je jejich složení z hlediska státní příslušnosti? Jaký je vývoj počtu žáků na školách v čase?
- Existuje na odboru školství a na školách povědomí o nástrojích podporujících integraci žáků-cizinců do vzdělávacího procesu (např. asistenti pedagoga, tlumočení, rozšířená výuka českého jazyka pro děti s odlišným mateřským jazykem (OMJ))?

- Jakým způsobem školy komunikují s rodiči žáků-cizinců? Jsou využívány služby interkulturních asistentů či komunitních tlumočnicků?
- Existují v obci organizace věnující se doučování dětí?

Doporučení:

Oblasti školství vnímáme pro úspěšnou integraci migrantů jako prioritní. Školky a školy jsou často první české instituce, se kterými přicházejí migranti dlouhodobě do styku. Zakotvení vlastních dětí ve vzdělávacím systému je navíc pro rodiče-migrantů často moment, během kterého se začínají více identifikovat s Českou Republikou jako novým domovem. Zároveň jsou však případné problémy ve škole hrozbou pro prohloubení segregace v další generaci. Doporučujeme tedy analyzovat data o státní příslušnosti žáků-cizinců za uplynulých 10 let a sledovat tendenci vývoje jejich počtu; data lze získat z databáze odboru školství příslušného úřadu samosprávy, případně z Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT). Dále lze doporučit uspořádání individuálních rozhovorů s řediteli nebo výchovnými poradci ve školách, kde je podíl dětí-cizinců nejvyšší. Situaci v jednotlivých školách je vhodnější nejprve zjišťovat individuálně, protože školy mohou mít i jiné zájmy, které jsou s integrací v konfliktu (například ohledně nerovnoměrné distribuce cizinců nebo vnímání jednotlivých škol veřejností). V další fázi by bylo samozřejmě vhodné poznat i postoje rodičů-migrantů a jejich vnímání místních škol. Pro úplný obrázek není zanedbatelná ani hodnota informací o dalším studiu a uplatnění dětí poté, co danou školu absolvují.

Otázka 4.

Jsou v obci dostupné kurzy českého jazyka pro dospělé?

- Jaká nabídka (komerčních / nekomerčních) jazykových kurzů existuje v obci, případně v regionu?
- Vědí migranti (ale i hlavní instituce jako školy, zaměstnavatelé, odborové svazy) o existujících nabídkách a je o kurzy zájem?
- Má obec povědomí o možnosti financování nekomerčních kurzů z prostředků MVČR?

Doporučení:

Dostupnost kurzů českého jazyka byla otázkou, které se řešila na mnoha workshopech. Nejde pouze o samostatnou existenci nabídky, ale i o cenu a časovou dostupnost, protože velká část migrantů je pracovním velmi vytížená. Dalším důležitým aspektem, na který se obec může pomocí vlastních mediálních prostředků soustředit, je informovanost migrantů o nabídce kurzů. Ještě dodáváme, že v současnosti se již nabízejí také jazykové kurzy rozšířené o sociokulturní aspekty života v ČR a soužití s jejími obyvateli.

Otázka 5.

Má obec kontaktní osoby v migrantských komunitách?

- S kým komunikují úředníci? (např. stavební odbor při přijímání žádostí o stavební povolení, finanční úřad při příjmu a zpracovávání daňových přiznání atd.)
- Existují v obci nějaké cizinecké spolky? (pravoslavný kostel, Svaz Vietnamců apod.)

Doporučení:

Jednou z nejkomplicovanějších otázek během organizování integračních workshopů v ČR bývá zajištění účasti migrantů. Na rozdíl od západních států, kde tvoří velkou část „migrantů“ členi tzv. druhé a třetí generace, je mnoho cizinců v českých městech poměrně krátce. Nevznikly zde proto zatím ve stejném rozměru migrační organizace, jak je tomu např. v západní Evropě. Do České republiky navíc velká většina migrantů přijíždí za prací – v důsledku toho převážně nemají téměř žádný volný čas, ve kterém by se mohli zúčastnit integračního workshopu ani jiných akcí. Je rovněž potřeba počítat s tím, že vybudování dobrých kontaktů je dlouhodobý proces. Skončí-li první pokus oslovit migranty neúspěchem, neznamená to nutně, že migranti o akci neměli zájem. Na jednu stranu jde samozřejmě o nalezení vhodných časových formátů; na druhé straně ale i o postupné budování kontaktů a vzájemné důvěry. Velkou pomocnou roli mohou v tomto procesu sehrát prostředníci jako neziskové organizace nebo komunitní tlumočníci.

Otázka 6.

Dokáže obec s migranty komunikovat?

- Existují služby jako komunitní tlumočníci nebo interkulturní asistence?
- Najdou se na webu obce pro cizince relevantní informace v cizích jazycích nebo vydává obec infoletáky pro cizince?
- Jsou městské vyhlášky přeložené do jazyků nejpočetnějších cizineckých komunit?

Doporučení:

Účastníci většiny workshopů se shodli na tom, že komunikace s migranty je zásadní otázka, na kterou by se měly obce zaměřit. Platí to také z toho důvodu, že se jedná o jednu z relativně mála oblastí, kde iniciativu obcí neomezují kompetence jiných orgánů. Naopak, snaha o informovanost a vzájemnou komunikaci usnadní migrantům přístup k informacím o pravidlech a daných postupech v oblastech jiných institucí, které nemusejí být pro cizince vždy příliš dobře srozumitelné (například zdravotnictví). Mnozí účastníci workshopů navíc dávali otázku komunikace do kontextu s dodržováním zákonů a respektováním místních zvyků, protože značná část migrantů mívá deficit i v samotných příležitostech se informovat. Otázka komunikace má však i další rozměr. Jde též o to, zda mají migranti příležitost se nějakým způsobem prezentovat jako součást místní komunity (například na místních slavnostech).

Otázka 7.

Kdo by se mohl o koordinaci integračních aktivit starat?

- Existují v obci organizace zaměřené na poskytování služeb cizincům?
- Jaké zkušenosti a povědomí má obec o možnostech financování integračních aktivit (ESF, MVČR, atd.)

Doporučení:

Důležitou otázkou pro strategické plánování je určení osoby či instituce, která bude mít koordinaci úkolů v gesci. Vytvoření funkce koordinátora bylo proto často mezi prvními konkrétními opatřeními, která účastníci workshopů navrhli. V českém kontextu je otázka integrace velmi často svěřována do gesce sociálního odboru. Zkušenost z Německa, kde je integrace migrantů více a je chápána jako mezirezortní úkol, ovšem ukazuje, že by bylo v dlouhodobě perspektivě velmi ochuzující redukovat otázku integrace cizinců na sociální oblast.

Příloha - Užitečné odkazy

a) Help Desk - Portál pro úředníky o lokální integraci cizinců

Na Help Desku Multikulturního centrum Praha lze najít velký množství užitečných informací. Informační a asistenční webový portál je určený zaměstnancům místní samosprávy a státní správy. Jeho cílem je posílit roli českých měst v oblasti integrace imigrantů do většinové společnosti. Helpdesk poskytuje úředníkům přehled v následujících oblastech:

- aktéři lokální integrace a jejich kompetence (ústřední orgány státní správy, orgány místní samosprávy, nevládní neziskové organizace, mezinárodní organizace atd.);
- právní, administrativní, finanční a další nástroje integrace cizinců;
- stav a vývoj lokální integrace v Česku (občanství a participace, sociální a ekonomická soběstačnost, bydlení, vzdělávání a mezietnické soužití), aktuální články, publikace na dané téma;
- dobrá praxe v českých i zahraničních městech a obcích;
- vzdělávání úředníků, pozvánky na workshopy, semináře;
- zveřejňování dotačních výzev a případných změn v legislativě

Součástí HelpDesku je také interaktivní část, která umožňuje především účastníkům integračních workshopů, tedy realizátorům integrační politiky v ČR, vzájemnou interakci a výměnu zkušeností.

URL: <http://helpdesk.migraceonline.cz/cz/o-helpdesku>

b) Kontakty, seznamy, působnost a relevance jednotlivých institucí vztahující se k cizinecké problematice (výběr ze seznamu na HelpDesku)

Mezinárodní organizace

Amnesty International

Amnesty International je mezinárodní organizace, která celosvětově usiluje o zlepšení situace v oblasti dodržování a ochrany lidských práv prostřednictvím systematického monitorování situace a rozsáhlých kampaní.

Adresa: Kancelář AI v ČR, Provaznická 3, Praha 1, 110 00

Tel.: +420 224 243 600

Mobil: +420 724 133 134

E-mail: amnesty@amnesty.cz

WWW: www.amnesty.cz

Český výbor pro UNICEF (Dětský fond OSN)

UNICEF je hlavní světovou organizací, která se zabývá ochranou a zlepšováním životních podmínek dětí a podporou jejich všestranného rozvoje.

Programové úsilí UNICEF je zaměřeno na pomoc dětem ve všech oblastech, které negativně ovlivňují kvalitu jejich života a rozvoj jejich potenciálu – na zdraví dětí, výživu, přístup k nezávadné vodě, hygienu, prevenci a léčbu AIDS, vzdělávání a ochranu dětí před týráním a vykořisťováním jakéhokoliv druhu. UNICEF také účinně zasahuje v situacích přírodních a válečných katastrof.

Český výbor pro UNICEF se zabývá získáváním finančních prostředků na programy UNICEF a vyvíjí osvětovou a vzdělávací činnost v oblasti péče o děti.

Adresa: UNICEF Česká republika, Rytířská 31, 110 00 Praha 1

Tel.: +420 257 320 244

E-mail: unicef@unicef.cz

WWW: www.unicef.cz

Světová zdravotnická organizace (WHO)

je agentura [Organizace spojených národů](#). Je koordinační autoritou v mezinárodním veřejném zdraví. Centrálu má v [Ženevě](#) ve [Švýcarsku](#). Kancelář WHO v ČR ovlivňuje také tvorbu zdravotní politiky na národní i regionální úrovni. Nedílnou součástí tohoto úkolu je zajištění plnění smlouvy o spolupráci mezi WHO/EURO a Ministerstvem zdravotnictví ČR, která se uzavírá na dvouleté období s ohledem na realizaci společných projektů.

Adresa: Rytířská 31, 110 00 Praha 1

Tel.: +420 224 267 050

E-mail: wholocz@who.cz

WWW: www.who.cz

Úřad vysokého komisaře pro uprchlíky (UNHCR) v ČR

UNHCR vykonává humanitární, sociální a zcela nepolitickou činnost. Poskytuje ochranu a pomoc uprchlíkům včetně lidí přesídlených uvnitř svého státu a osob bez státní příslušnosti. Pomáhá uprchlíkům navrátit se domů nebo integrovat se do společnosti v zemi azylu nebo usadit se ve třetí zemi.

Adresa: Železná 24, 110 00 Praha 1

Tel.: +420 776 437 775

E-mail: czepr@unhcr.org

WWW: www.unhcr.cz

Evropské dokumentační a informační středisko

Evropské dokumentační a informační středisko (EDIS) bylo uzavřením smlouvy mezi Evropskou komisí a Univerzitou Karlovou v Praze ustaveno jako součást Ústřední knihovny. Zastoupení Evropské komise v ČR koordinuje a zdokonaluje dostupnost informací o EU a metodicky řídí činnost Evropských dokumentačních středisek v ČR, tedy i EDIS na UK.

Adresa: Ústřední knihovna UK - EDIS; Senovážné náměstí 26, Praha 1, 110 00

Tel.: +420 224 227 797

E-mail: office@eis.cuni.cz

Evropský dům

Evropský dům, sídlo Zastoupení Evropské komise v ČR a Informační kanceláře Evropského parlamentu v ČR, poskytuje informace o Evropské unii. Návštěvníkům jsou zdarma k dispozici knihovna se studovnou a konferenční sál, kde pravidelně probíhají semináře a panelové diskuze s evropskou tematikou či se promítají evropské filmy.

Adresa: Evropský dům Jungmannova 24, 110 00 Praha 1

Tel.: +420 224 312 835

E-mail: comm-rep-cz@ec.europa.eu

Mezinárodní organizace pro migraci (IOM)

IOM je mezivládní organizace zabývající se různými aspekty migrace, např. asistované dobrovolné návraty a reintegrace, pracovní migrace, prevence a potírání obchodu s lidmi, integrace cizinců v ČR.

Adresa: Argentinská 38, 170 00 Praha 7 (kancelářská budova Mercuria u metra Nádraží Holešovice)

Tel.: +420 233 370 160, +420 233 376 790

Fax: +420 233 382 259

E-mail: prague@iom.int, sladkova@iom.cz

WWW: www.iom.cz, www.iom.int

Státní správa

Ministerstvo vnitra (MV) ČR

Ministerstvo vnitra (MV) ČR je gestorem za problematiku mezinárodní migrace a mezinárodní ochrany v České republice, a to jak na úrovni legislativně - koncepční, analytické, tak i realizační. V rámci ministerstva za tuto oblast zodpovídá odbor azylové a migrační politiky (OAMP).

Prioritou státu v oblasti migrace je přijímat účinná opatření, která budou podporovat řízenou legální migraci a zároveň minimalizovat nelegální migraci. S tímto cílem také souvisí snaha zajistit účinnou ochranu státních hranic v rámci schengenského prostoru.

Část kompetencí v této oblasti je Zákonem č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, svěřena Policii České republiky.

Ministerstvo vnitra má tímto zákonem přiznáno postavení správního orgánu nadřízeného PČR Ředitelství služby cizinecké policie, vykonává dozor nad policií při výkonu státní správy a plní další úkoly stanovené zákonem.

Přehled pracovišť Ministerstva vnitra (odboru azylové a migrační politiky) na území ČR
<http://www.mvcr.cz/clanek/sluzby-pro-verejnost-informace-pro-cizince-kontakty.aspx>

Odbor azylové a migrační politiky - Oddělení mezinárodní ochrany
<http://www.mvcr.cz/clanek/oddeleni-mezinarodni-ochrany.aspx>

Policie České republiky – Služba cizinecké policie - kontakty na ředitelství služby a jednotlivá pracoviště cizinecké policie
<http://www.policie.cz/clanek/kontakty-na-reditelstvi-sluzby-a-jednotliva-pracoviste-cizinecke-policie.aspx>

Ministerstvo zahraničních věcí (MZV) ČR

Ministerstvo zahraničních věcí je ústředním orgánem státní správy České republiky pro oblast zahraniční politiky, v jejímž rámci vytváří koncepci a koordinuje zahraniční rozvojovou pomoc a koordinuje vnější ekonomické vztahy. Dále zabezpečuje vztahy České republiky k ostatním státům, mezinárodním organizacím a integračním seskupením.

<http://www.mzv.cz/jnp/>

Veřejný ochránce práv (ombudsman)

VISAPOINT - registrační systém pro podání žádosti o pobytová oprávnění v ČR, který spravuje MZV ČR.

<http://www.visapoint.eu>

Seznam států, jejichž občané nepodléhají vízové povinnosti pro vstup do ČR

http://www.mzv.cz/jnp/cz/informace_pro_cizince/kratkodobe_vizum/seznam_statu_jejichz_obcane_nepodlehaji/index.html

Veřejný ochránce práv (ombudsman)

Chrání osoby před jednáním úřadů a dalších institucí, pokud je toto jednání v rozporu s právem, neodpovídá principům demokratického právního státu a dobré správy nebo jsou úřady nečinné.

<http://www.ochrance.cz/>

Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) ČR

Do kompetence ministerstva patří především sociální politika, sociální pojištění, oblast zaměstnanost, pracovněprávní legislativa, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, rovné příležitosti pro ženy a muže, **migrace a integrace cizinců**, evropská integrace a oblast čerpání finanční pomoci z fondů Evropské unie.

<http://www.mpsv.cz/cs/>

Formuláře Ministerstva práce a sociálních věcí ČR

<http://portal.mpsv.cz/forms>

Registr sociálních služeb

http://iregistr.mpsv.cz/socreg/hledani_sluzby.do?SUBSESSION_ID=1420898765540_1

Mezi [organizace podřízené MPSV](#) patří:

Státní úřad inspekce práce (SÚIP)

SÚIP je orgán státní správy, jehož hlavním úkolem je kontrola dodržování povinností plynoucích z pracovněprávních předpisů včetně předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.

<http://www.suip.cz/>

Úřad práce ČR

Hlavním úkolem Úřadu práce je zabezpečování zaměstnanosti, mobility pracovních sil, rozvoje lidských zdrojů a sociální ochrany.

<http://portal.mpsv.cz/upcr>

Sociální pomoc

<http://portal.mpsv.cz/soc>

Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí (ÚMPOD)

Je zřízen jako orgán sociálně-právní ochrany dětí. Poskytuje pomoc při vymáhání výživného ze zahraničí a do zahraničí, řešení případů tzv. mezinárodních únosů dětí, zajištění práva styku, mezinárodní osvojení.

<http://www.umpod.cz/>

Právní předpisy mezinárodního práva a práva EU týkající ochrany práv dětí

<http://www.umpod.cz/odkazy/>

Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ)

Česká správa sociálního zabezpečení je finančně správní instituce, která má za úkol výběr pojistného na sociální zabezpečení a příspěvky na státní politiku zaměstnanosti.

Kromě důchodového a nemocenského pojištění má ČSSZ na starosti i lékařskou posudkovou službu.

<http://www.cssz.cz/cz>

Mezinárodní smlouvy o sociálním zabezpečení

<http://www.cssz.cz/cz/mezinardni-smlouvy/>

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT) ČR

MŠMT je ústředním orgánem státní správy pro předškolní zařízení, školská zařízení, základní školy, střední školy a vysoké školy, pro vědní politiku, výzkum a vývoj, včetně mezinárodní spolupráce v této oblasti, a pro vědecké hodnosti, pro státní péči o děti, mládež, tělesnou výchovu, sport, turistiku a sportovní reprezentaci státu.

www.msmt.cz

Zařízení pro děti - cizince Praha 5, Radlická 30, 149 00, 724066024, 251555500,

llhh@seznam.cz

Rejstřík škol a školských zařízení

rejskol.msmt.cz

Seznam veřejných vysokých škol

www.msmt.cz/vzdelavani/vysoke-skolstvi/verejne-vysoke-skoly-4

Akreditované studijní programy vysokých škol (kódy programů a oborů)

<http://www.msmt.cz/vzdelavani/vysoke-skolstvi/akreditovane-studijni-programy-vysokych-skol-kody-programu-a>

Uznávání kvalifikací a vzdělání v EU

<http://www.msmt.cz/mezinardni-vztahy/uznavani-kvalifikaci>

<http://nostrifikace.mkc.cz/>

Nostrifikace - uznání zahraničního vzdělání (s výjimkou VŠ)

<http://www.msmt.cz/vzdelavani/skolstvi-v-cr/nostrifikace-uznani-zahranicniho-zakladniho-stredniho-a>

Legalizace - ověření dokladů o vzdělání v ČR pro zahraničí (s výjimkou VŠ)

<http://www.msmt.cz/vzdelavani/skolstvi-v-cr/legalizace-overeni-dokladu-o-vzdelani-v-cr-pro-zahranici>

Posuzování zahraničního středoškolského studia pro zdravotní a sociální účely

<http://www.msmt.cz/vzdelavani/skolstvi-v-cr/uznavani-kvalifikaci-studium-v-zahranici>

Databáze regulovaných povolání a činností

http://uok.msmt.cz/uok/ru_list.php

Postup při uznávání akademické kvalifikace

<http://www.msmt.cz/mezinardni-vztahy/postup-pri-uznavani-akademicke-kvalifikace>

Mezinárodní smlouvy týkající se vzdělávání či uznávání kvalifikace a meziuniverzitní dohody

<http://www.msmt.cz/mezinardni-vztahy/mezinardni-organizace-re-oecd-osn-unesco>

Ministerstvo zdravotnictví (MZ) ČR

MZ je ústředním orgánem státní správy ve věcech týkajících se péče o zdraví a zdravotní prevenci, v oblasti migrace pak zejména definuje politiku zdravotního pojištění pro cizince.

www.mzcr.cz



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

Tato aktivita je součástí projektu Na práci v ČR (Integrace cizinců na trhu práce v ČR: posílení role českých měst) financovaného z Evropského sociálního fondu prostřednictvím OP LZZ a státního rozpočtu ČR.